

PROCEDURA VALUTATIVA AI SENSI DELL'ART. 24 COMMA 5 DELLA L. 240/2010 DEL DOTT. LEONARDO CORBO, RTD B) DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE AZIENDALI

VERBALE

Alle ore 18 del giorno 11 Marzo 2022, i seguenti Professori:

- Prof.ssa Lara Penco - Professoressa presso l'Università di Genova
- Prof. Francesco Rullani - Professore presso l'Università Ca' Foscari Venezia
- Prof. Simone Ferriani - Professore presso l'Università di Bologna

componenti della Commissione nominata con D.R. n. 302/2022 del 21/02/2022, si riuniscono avvalendosi degli strumenti telematici di lavoro collegiali, previsti dall'art.8 comma 10 del Regolamento emanato con D.R. 977/2013.

Ognuno dei componenti dichiara di non avere relazioni di parentela ed affinità entro il 4° grado incluso con gli altri commissari e con il candidato che non sussistono le cause di astensione di cui all'art. 51 c.p.c.

La Commissione procede alla nomina del Presidente nella persona della Prof.sa Lara Penco e del Segretario nella persona del Prof. Simone Ferriani.

La Commissione, esaminati gli atti normativi e regolamentari che disciplinano lo svolgimento delle procedure valutative (Legge 240/2010; D.M. 344/2011; il D.R. 977/2013) prende atto degli standard qualitativi e dei criteri di valutazione delle pubblicazioni stabiliti dal dipartimento.

Nel rispetto dei punteggi massimi previsti, la Commissione dettaglia e specifica i punteggi attribuibili agli elementi appartenenti a ciascuna categoria di standard, come da allegata tabella (allegato 1).

La Commissione definisce inoltre che la valutazione avrà esito positivo qualora il candidato uguagli o superi il punteggio complessivo di 65/100.

La Commissione prende visione della documentazione resa disponibile con modalità telematiche relativa al candidato, dott. Leonardo Corbo, ai fini della valutazione. I Commissari si impegnano a trattare le pubblicazioni del candidato esclusivamente nell'ambito della presente procedura valutativa.

La Commissione avvia la fase di valutazione, compilando la scheda di valutazione allegata al presente verbale (allegato 2).

Al termine della valutazione il candidato ha ottenuto il punteggio di **85/100**, avendo soddisfatto i requisiti di attività didattica e scientifica fissati dal Dipartimento.

Pertanto la Commissione, all'unanimità, specifica che la valutazione ha avuto esito positivo. Il segretario verbalizzante rilegge il verbale della riunione telematica ai colleghi della Commissione e, alle ore 19, la Commissione considera conclusi i lavori.

Il presente verbale è integrato dalle dichiarazioni d'adesione e dal documento d'identità fatti pervenire dai singoli componenti della commissione di valutazione.

Il verbale originale, controfirmato dal segretario verbalizzante e corredato delle dichiarazioni di adesione e dai documenti d'identità degli altri commissari, unitamente alla documentazione del candidato ed al materiale d'uso del concorso, è reso al Responsabile del procedimento concorsuale presso l'Ufficio Ricercatori a tempo determinato per la successiva approvazione degli atti.

Prof. Simone Ferriani

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Simone Ferriani', written in a cursive style.

Collegato telematicamente Prof. Francesco Rullani

Collegata telematicamente Prof.sa Lara Penco

PROCEDURA VALUTATIVA AI SENSI DELL'ART. 24 COMMA 5 DELLA L. 240/2010 DEL
DOTT. LEONARDO CORBO, RTD B) DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE AZIENDALI

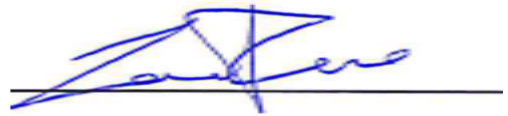
DICHIARAZIONE

La sottoscritta Prof.ssa Lara Penco, componente della Commissione Giudicatrice della procedura valutativa sopracitata, dichiara con la presente di aver partecipato in data 11/3/2022, in via telematica, allo svolgimento dei lavori della Commissione giudicatrice e di concordare con il verbale della seduta medesima, redatto a firma del Prof. Ferriani e che sarà trasmesso all'Ufficio Ricercatori a tempo determinato per i provvedimenti di competenza.

In fede

15 marzo 2022

Prof Lara Penco



Si allega copia documento di riconoscimento

PROCEDURA VALUTATIVA AI SENSI DELL'ART. 24 COMMA 5 DELLA L. 240/2010 DEL
DOTT. LEONARDO CORBO, RTD B) DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE AZIENDALI

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Prof. Francesco Rullani, componente della Commissione Giudicatrice della procedura valutativa sopracitata, dichiara con la presente di aver partecipato in data 11/3/2022, in via telematica, allo svolgimento dei lavori della Commissione giudicatrice e di concordare con il verbale della seduta medesima, redatto a firma del Prof. Ferriani e che sarà trasmesso all'Ufficio Ricercatori a tempo determinato per i provvedimenti di competenza.

In fede

Data 14/3/2022


Prof FRANCESCO RULLANI

Si allega copia documento di riconoscimento

Allegato 1 – Scheda di attribuzione punteggi agli standard

Attività didattica – Puntii attribuibili max 30

ATTIVITA'	MAX PUNTI
Volume e continuità delle attività con particolare riferimento a insegnamenti di cui si è assunta la responsabilità <ul style="list-style-type: none">- <i>Corsi di laurea per quantità di ore previste dal bando del dipartimento per il triennio RTD B</i>- <i>Corsi di laurea tenuti nel triennio precedente</i>	20
Didattica integrativa e di servizio agli studenti <ul style="list-style-type: none">- <i>Ulteriore attività di docenza</i>- <i>Relatore di tesi di laurea</i>	10

Attività di ricerca e pubblicazioni – Puntii attribuibili max 60

Tabella A – Attività di ricerca (Max 15 punti)

ATTIVITA'	MAX PUNTI
Organizzazione, direzione, coordinamento gruppi di ricerca – Partecipazione a gruppi di ricerca	3
Conseguimento premi nazionali e internazionali	2
Relazioni e partecipazioni a congressi	2
Partecipazione a comitati editoriali	2
Consistenza complessiva della produzione scientifica, intensità e continuità temporale della stessa, fatti salvi periodi di sospensione del rapporto di lavoro	6

Tabella B – Pubblicazioni (Max 45 punti)

ATTIVITA'	MAX PUNTI
Articoli ABS 4*	8
Articoli ABS 4	6
Articoli ABS 3	4
Articoli ABS 2	3
Articoli ABS 1	2
Capitoli di libro (in inglese)	1,5
Capitoli di libro (in italiano)	1
Articoli in lingua italiana	1
Monografie in inglese (per ogni singola opera)	3
Monografie in italiano (per ogni singola opera)	2

Totale punti attività di ricerca e pubblicazioni (tabella A + tabella B) = Max 60 punti

Attività istituzionali – Punti attribuibili max 10

- Partecipazione a commissioni dipartimentali

- Partecipazione a commissioni in seno ai singoli corsi di laurea
- Incarichi all'interno dell'Ateneo, quali ad esempio aver ricevuto particolari deleghe
- Coordinamento di iniziative o manifestazioni di Ateneo e del Dipartimento
- Incarichi istituzionali svolti presso rilevanti enti pubblici e privati
- Incarichi istituzionali svolti presso rilevanti organizzazioni scientifiche e culturali.
- Direzione corsi di studio

Allegato 2 – Scheda di valutazione Dr. Corbo

Attività didattica – Punti attribuibili max 30

ATTIVITA'	PUNTI
<p>Volume e continuità delle attività con particolare riferimento a insegnamenti di cui si è assunta la responsabilità</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Due corsi magistrali di area Entrepreneurship in lingua inglese per un totale di 60 ore annue nel periodo triennale di servizio presso il DISA, così soddisfacendo i requisiti posti dal dipartimento.</i> - <i>Nel triennio precedente presso Catolica Porto Business School tiene tre corsi all'anno (di cui due progettati ex-novo), per un totale di oltre 120 ore, soddisfacendo i requisiti previsti dal dipartimento</i> 	20
<p>Didattica integrativa e di servizio agli studenti</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Modulo di 3 ore Entrepreneurship & Networks, nell'ambito del Dottorato in Direzione Aziendale (corso Technology Management & Entrepreneurship)</i> - <i>Relatore di 10 tesi di laurea negli ultimi 3 anni.</i> 	7
<i>Totale punteggio attività didattica</i>	27

Attività di ricerca e pubblicazioni – Punti attribuibili max 60

Tabella A – Attività di ricerca (Max 15 punti)

ATTIVITA'	MAX PUNTI
<p>Organizzazione, direzione, coordinamento gruppi di ricerca – Partecipazione a gruppi di ricerca</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Membro gruppo di ricerca progetto H2020 MERGING (2021 -)</i> - <i>Membro gruppo di ricerca progetto H2020 ERC (Advanced Grant) BLINDSPOT (2019 – 2021)</i> - <i>Membro gruppo di ricerca progetto European Regional Development Fund PROCIDA (2015)</i> 	3
<p>Conseguimento premi nazionali e internazionali</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Best paper Award World Conference on Transport Research (2019)</i> - <i>Distinguished Researcher Award, Católica Porto Business School (2015-2019)</i> - <i>Finalist Best Conference PhD Paper Award, SMS (2011)</i> - <i>Nominee Best Conference Paper Prize for Practice Implications Award, SMS, 2011</i> 	1
<p>Relazioni e partecipazioni a congressi</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Partecipa attivamente e continuamente alla comunità scientifica attraverso conferenze, seminari e workshops</i> 	2
<p>Partecipazione a comitati editoriali</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Long Range Planning (editorial board member): 2017-</i> - <i>Journal of Air Transport Studies (editorial board member): 2012 -</i> 	1
<p>Consistenza complessiva della produzione scientifica, intensità e continuità temporale della stessa, fatti salvi periodi di sospensione del rapporto di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Il candidato mostra una ottima consistenza della produzione scientifica, con apprezzabile intensità e continuità temporale della stessa</i> 	5
<p>Totale punteggio attività di ricerca</p>	12

Tabella B – Pubblicazioni (Max 45 punti)

ID	Document	Type	Journal/Book	Publisher	Year	N. Authors	ABS 2021	SJR 2020	Punti
1	The legitimization of peripheral producers' novelty by external audiences: The contingent role of consultants	Book chapter	Research in the Sociology of Organizations	Emerald	2022	3	3	1,737	4
2	Marketing accountability and marketing automation: evidence from Portugal	Article	EuroMed Journal of Business	Emerald	2021	4	1	0,681	1,5
3	Digital platform-based ecosystems: The evolution of collaboration and competition between incumbent producers and entrant platforms	Article	Journal of Business Research	Elsevier	2021	3	3	2,049	4
4	The evolving role of artificial intelligence in marketing: A review and research agenda	Article	Journal of Business Research	Elsevier	2021	4	3	2,049	4
5	Fintech and SMEs sustainable business models: Reflections and considerations for a circular economy	Article	Journal of Cleaner Production	Elsevier	2021	3	2	1,937	3
6	Translational mechanisms in business model design: Introducing the Continuous Validation Framework	Article	Management Decision	Emerald	2020	3	2	0,923	3
7	Exogenous shocks as enablers of peripheral firm entry	Proceeding	Euram Proceedings	Euram	2019	3	.	.	/
8	The effect of airline market structure on airport market power and profitability	Article	Transport Policy	Elsevier	2018	3	2	1,687	3
9	Emergence and evolution of an entrepreneurial ecosystem: The case of Porto	Proceeding	Euromed	Euromed Press	2018	2	.	.	/
10	Business model adaptation in response to an exogenous shock: An empirical analysis of the Portuguese footwear industry	Article	International Journal of Engineering Business Management	Sage	2018	3	1	0,352	1,5
11	Exogenous shocks and interfirm collaboration: An empirical investigation of the global airline industry	Book	.	Luiss University Press	2018	1	.	.	2

ID	Document	Type	Journal/Book	Publisher	Year	N. Authors	ABS 2021	SJR 2020	Punti
12	In search of business model configurations that work: lessons from the hybridization of Air Berlin and JetBlue	Article	Journal of Air Transport Management	Elsevier	2017	1	1	1,22	2
13	How do non-technological shocks affect interfirm collaboration	Article	Rutgers Business Review	Rutgers Business School	2017	1	.	0,15	1
14	A new order of things: Network mechanisms of field evolution in the aftermath of an exogenous shock	Article	Organization Studies	Sage	2016	3	4	4,441	6
15	L'imprenditore sociale	Article	Divus Thomas	Edizioni Studio Domenicano	2016	2	.	.	0,5
16	Origins and evolution of alliance constellations	Book chapter	Managing Multipartner Strategic Alliances	Information Age Publishing	2015	2	.	.	1
17	Il settore, le risorse, e l'innovazione manageriale	Book chapter	Corporate Strategy	Hoepli Editore	2015	3	.	.	0,5
18	Dualities in alliance portfolio-innovation research: A review and extension using contingency theory and paradox perspective	Book chapter	Strategic Alliances for Innovation and R&D	Information Age Publishing	2014	3	.	.	1
19	Driver di sviluppo nel settore televisivo ed evoluzione dei business model: Proposta di un framework di riferimento	Article	Micro & Macro Marketing	Il Mulino	2014	2	.	.	0,5
20	Business models and Innovation: Lessons from the Television Industry	Proceeding	Proceedings of the International Conference on Sustainable Cultural Heritage Management	Aracne Editrice	2013	2	.	.	/
21	Continuous and routinized change	Encyclopedia entry	Encyclopedia of Management Theory	Sage	2013	1	.	.	0,5
22	The impact of international diversification, environmental jolts, and alliance portfolios on firm performance	Proceeding	British Academy of Management Proceedings	British Academy of Management	2011	2	.	.	/
Totale									39

Soddisfatti i requisiti di qualità del dipartimento di almeno 3 lavori di classe ABS 3+ o di valore dell'indice SJR cumulato di almeno 10

Si precisa che la commissione, nell'attribuzione dei punteggi, ha tenuto conto dell'originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione, nonché della congruenza con settore concorsuale e della rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione, come da indicatori riportati in tabella.

Totale punti attività di ricerca (Tabella A + Tabella B) = 51 punti

Attività istituzionali - Punti attribuibili max 10

ATTIVITA'	PUNTI
PRESIDENTE commissione attribuzione incarichi di insegnamento in fase 3 per il Dipartimento di Scienze Aziendali ed il Dipartimento di Scienze Economiche (dal 2020)	2
MEMBRO Comitato Seminari di ricerca del DiSA, area P/08 (dal 2019)	1
MEMBRO commissione per la selezione dei candidati del corso di laurea magistrale SEM A.A. 2020-21	1
MEMBRO commissione per la selezione dei candidati del corso di laurea magistrale CLAMDA A.A. 2020-21	1
MEMBRO commissione assegnazione premio per migliore tesi magistrale del corso di laurea magistrale SEM (2020)	0,5
MEMBRO commissione attribuzione n. 2 borse post-doc per il DiSA (2020-2021)	0,5
MEMBRO gruppo interdisciplinare per proposte innovative in ambito di ricerca su Fondi Dipartimenti di Eccellenza per il DiSA (organizzazione seminario su "Data analytics using R") (dal 2020)	1
Totale	7

Somma di punteggi attribuiti dalla commissione al candidato: 85